



Be in touch.

Wer wir sind

Wir sind ein Team international erfahrener Trainer, Coaches und Berater. Unsere Arbeit richtet sich an Organisationen, Teams und Menschen, die ihr volles Potenzial entfalten wollen.

Unser Ziel ist Wachstum und Wertschöpfung für uns selbst und unsere Klienten. Im Mittelpunkt steht dabei der Mensch mit seinen Wünschen und Bedürfnissen. Wir arbeiten mit Freude und wollen diese mit Ihnen teilen. Wichtig sind uns kreative Lösungen, die wir gemeinsam mit unseren Klienten entwickeln – denn für uns zählen Ergebnisse unabhängig von der Methode. In unser Angebot fließt jahrelange internationale Erfahrung für vielfältige Branchen ein. Wir verstehen uns als Partner, Gestalter und Begleiter auf dem Weg, künftige Herausforderungen Ihrer Organisation zu meistern.

Was wir bieten

Gelingende Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen, Anerkennung und dem offenen Umgang miteinander – das ist der gemeinsame Nenner aller erfolgreichen Change- und Entwicklungsprozesse.

Wo der Kontakt zwischen Menschen stimmt, wird in Teams und Organisationen vieles besser: Die Komplexität sinkt, das Innovationstempo steigt, Lösungen werden nachhaltiger. Kurz: Organisationen werden zu einem lebendigen Organismus, in dem sich Menschen leichter fühlen und ihre Ressourcen gerne einbringen. Und viel hängt von der Führung ab. Deshalb entwickeln wir Teams, Organisationen und Führungskräfte – international und mehrsprachig. Denn in einer globalisierten Welt ist Kommunikation über die Grenzen von Kontinenten hinweg ein entscheidender Faktor.

Kompetenzen

Leadership

Leadership ist ein Thema für viele Menschen – von der Selbstführung bis zur Entscheidungs- und Personalverantwortung in hochkomplexen Umfeldern.

Wir unterstützen Führungskräfte, in ihre Führungskraft zu kommen, bessere Entscheidungen zu treffen und den Menschen in ihrem Umfeld den größtmöglichen Raum zur Entfaltung zu geben. Und: Veränderung fängt einzig und allein bei der Führungskraft an.

Dabei haben wir uns auf diese Themen spezialisiert:

- Veränderungskompetenz für Führungskräfte
- Stabilität in der Führung: Klarheit des Selbstbildes
- Führungskommunikation: Andocken in herausfordernden Situationen
- Systemisches Denken im Gestalten und Steuern von Prozessen
- Führungshaltungen in globalen Organisationen
- Interkulturelle Gesprächs-, Konflikt- und Verhandlungskompetenz
- Neu in der Führungsrolle: Was zählt?
- Komplexitätsreduzierung vor Entscheidungen
- Steigerung der Problemlösungskompetenz
- Die Führungskraft als Moderator und Coach

Team

Teams und Bereichen eine klare Ausrichtung zu geben und sie zur Selbstorganisation zu befähigen, ist eine der wirkungsvollsten Maßnahmen im organisationalen Kontext und hat sowohl auf die Führungskultur als auch auf die gesamte Organisation Einfluss.

Eine gewissenhafte Auftragsklärung und auf einzelne Teams zugeschnittene Maßnahmen machen Teams zu einem lebendigen Organismus, der seine Ressourcen bestmöglich nutzt.

Fundierte Erfahrung haben wir mit diesen Themen:

- Teamdiagnosen: Woher kommen wir, wo stehen wir, wo wollen wir hin?
- Visionen, Strategien, Ziele, Maßnahmen im Team
- Verbesserte Ressourcennutzung in Teams: Was steckt in uns?
- Alle Stimmen im Raum – Diversität in Teams bestmöglich nutzen
- Interkulturelle Barrieren erkennen und auflösen
- Optimierung der Teamprozesse: Wie organisieren wir uns?
- Konfliktmoderation/Konfliktlösungskompetenz im Team
- Konfliktmoderation/Konfliktlösungskompetenz mit Auftraggebern
- Teambuilding: Konzeption und Umsetzung von Kick-off-Events
- Auftrittsvorbereitung für Teams

Organisation

Vertrauen, Wertschätzung und Offenheit im Umgang miteinander – das ist die Basis für eine lebendige, an den Herausforderungen der Zukunft orientierte Zusammenarbeit in Organisationen.

Die Globalisierung hat die Komplexität in der Zusammenarbeit weiter gesteigert, gleichzeitig aber neue Ressourcen und Perspektiven geschaffen. Diese optimal zu vernetzen und damit Organisationen und Menschen zu befähigen, die eigene Entwicklung nachhaltig voranzutreiben, ist das vorrangige Ziel unserer Arbeit.

Fundierte Erfahrung haben wir mit diesen Themen:

- Diagnoseverfahren in Organisationen: Wo stehen wir?
- Entwicklung von OE-Architekturen und -Designs
- Umsetzung von unternehmensweiten Entwicklungsprozessen
- Verbesserung von Problemlösungs- und Innovationsprozessen
- Auflösung von interkulturellen und crossfunktionalen Barrieren
- Organisation und Moderation von Großgruppenevents
- Multiplikatoren Ausbildung: Weiterführung des Change von innen
- Teamstaffing aus unserem internationalen Netzwerk erfahrener Berater
- Projektmanagement: Betreuung an der Schnittstelle zum Auftraggeber
- Evaluierung von Maßnahmen – Mitarbeiterinterviews mit Auswertung

Team

Mike Michels



Mike Michels arbeitet seit 16 Jahren als Berater, Coach und Trainer für Organisationen im In- und Ausland. Seine Stärke liegt darin, Führungskräfte und Führungsteams dabei zu begleiten, ihr Verhalten und Denken zu reflektieren und somit in einen größeren Kontext zu setzen. Als Experte für individuelle und organisatorische Entwicklung begleitet er Top-Führungskräfte und ihre Teams darin, sich auf neue Wege einzulassen und zu experimentieren, um somit Außerordentliches zu erreichen. Seine Kunden schätzen an ihm vor allem seine flexible und lösungsfokussierte Vorgehensweise sowie sein außerordentliches Commitment für Verbindlichkeit, Integrität und Ergebnisorientierung. Bevor er sein eigenes Unternehmen gründete, arbeitete Mike Michels als HR-Manager in einer globalen Funktion. Hier leitete er ein internationales Team und war verantwortlich für die Führungskräfte- und Organisationsentwicklung.

„Was vor uns liegt und was hinter uns liegt, ist nichts im Vergleich zu dem, was in uns liegt.“

Sabine Bürscher



Sabine Bürscher arbeitet seit 1997 als Beraterin, Trainerin und Coach. Ihre Schwerpunkte liegen in der Organisations- und Teamentwicklung, Arbeit mit Führungskräften und Persönlichkeitsentwicklung. Sie liebt Menschen und ihre Geschichten und hat eine große Hochachtung vor der Vielfalt und Buntheit der menschlichen Wege. In der Begleitung von Unternehmen, Teams und Einzelpersonen ist es für Sabine Bürscher wichtig, ressourcenorientiert zu arbeiten und in einem wertschätzenden Rahmen passende Lösungen zu finden. Analysefähigkeit und Strukturiertheit gepaart mit großer Empathie und Humor zeichnen ihre Arbeit aus.

„Es erfüllt mich mit großer Freude und Dankbarkeit, wenn ich Menschen dabei begleiten darf, ihre Träume ins Leben zu bringen.“

Dragan Milicevic



Dragan Milicevic bringt einen großen Erfahrungsschatz als Moderator, Executive Coach und als zugelassener Psychotherapeut ein. Er blickt auf eine über 13-jährige Zusammenarbeit mit Top-Managern auf dem C- und VP-Level sowie mit Geschäftsführern und mit Top-Beratern aller Karrierestufen zurück. Sein profundes Fachwissen als Psychologe, seine Zertifizierung als Coach (u. a. Bundesverband für Coaching) sowie seine Industrieerfahrung verschaffen ihm eine hohe Akzeptanz als Coach und Inspirator. Als Moderator bringt Dragan Milicevic eine breite Erfahrung in der Führungskräfteentwicklung, in Teamentwicklungen sowie in der Moderation von Board Meetings mit. Außerdem ist er als Moderator auf Großgruppenveranstaltungen mit bis zu 40 Teilnehmern spezialisiert.

„Sei du selbst die Veränderung, die du dir wünschst für diese Welt.“

Team

Julie Forbes



Julie Forbes ist seit 16 Jahren international als Beraterin, Coach und Moderatorin tätig. Ihr Spezialgebiet: Transformationsprozesse. Sie unterstützt Teams, Einzelpersonen und Organisationen, tieferen Zugang zu ihren Ressourcen zu bekommen, um diese zu erweitern, effektiver zu handeln und leistungsfähiger zu werden. Sie entwickelt bestehende Stärken mit dem Ziel weiter, das Potenzial ihrer Auftraggeber für die Umsetzung von Visionen voll zu entfalten, Menschen zufriedener zu machen und Organisationen zu nachhaltigem Wachstum zu führen. Ihre Tätigkeit für Profit-, Non-Profit- und politische Organisationen sowie NGOs umfasst Organisations- und Teamentwicklungen (interkulturell und crossfunktional), Executive-Leadership-Entwicklung, Coaching von Managementteams, Strategieplanung sowie die Begleitung von kulturellen Veränderungen in Organisationen.

„Unsere Träume und unser Glaube an das Mögliche treiben uns an, das Neue zu schaffen.“

Andreas Seitz



Andreas Seitz gründete Andreas Seitz Development – Be in touch in 2000. Er ist seit 16 Jahren international als Coach, Berater und Trainer tätig und arbeitet für global agierende Konzerne, mittelständische Unternehmen und einige NGOs. Sein Schwerpunkt ist die Organisations- und Kulturentwicklung, das Leadership Development sowie die crossfunktionale und crosskulturelle Kommunikation. Er ist insbesondere darin erfahren, Entwicklungsprozesse für Top Executives und Managementteams zu begleiten. Ein typisches Feedback seiner Klienten ist, dass er Menschen inspirieren und die Perspektive und Haltungen in Organisationen verändern kann. Vor seiner Selbstständigkeit war Andreas Seitz als VP Communication und Mitglied der Geschäftsleitung am Aufbau von RTL Disney beteiligt. Er spricht fließend Deutsch, Englisch, Spanisch, Französisch und Italienisch.

„Es ist erfüllend zu sehen, wie wenig es manchmal braucht, damit Menschen, Teams und Organisationen Durchbrüche erleben.“

Maya Hu-Chan



Maya Hu-Chan ist weltweit als Executive Coach, Autorin und Expertin für Leadership-Entwicklung gefragt. Sie ist vor allem auf globale und interkulturelle Führungsthemen spezialisiert. Maya Hu-Chan wird regelmäßig unter den top 8 Global Solution Thinkers, den top 30 Leadership-Experten und top 100 Meinungsführern für Management- und Leadership-Themen genannt. Seit 1988 hat sie Tausende von Führungskräften aus Global-Fortune-500-Unternehmen auf allen Kontinenten gecoacht. Sie unterstützt international tätige Führungskräfte darin, die Herausforderungen auf globalen Märkten zu meistern. Die Harvard Business School hat ihr Buch „Global Leadership: The Next Generation“ als einen besonders empfehlenswerten Fachtitel genannt. Maya Hu-Chan ist in Taiwan aufgewachsen, lebt in Kalifornien und spricht Chinesisch und Englisch.

„Meine Leidenschaft ist, Menschen ihre Führungsfähigkeiten aufzuzeigen. Fähigkeiten, an die viele von ihnen nicht geglaubt haben. Wer seiner Berufung als Führungskraft folgt, hat einen nachhaltig positiven Einfluss auf Teams, Organisationen und vielleicht sogar die ganze Welt.“